

법인 소개서

Greet each other with Geo



노무법인 지오

Cloud-based
HR solution

01

노동법에 대한
정보접근성 용이



배경 및 필요성

- 근로자의 더 나은 일자리 환경 기대 상승
- 정보화 발달로 인해 어디서든지
근로기준법 등 노동법 정보를 쉽게 습득

02

근로자들의 법적
문제제기 증대



- 과거 단순 임금(월급) 체불 위주의 진정에서,
최근 각종 법정수당, 연차수당, 퇴직금, 근로시간 위반,
근로계약서 작성 미비 등 문제로 확대

03

고용노동부의
사업장 점검 확대



- 근로기준법 등 노동법 빈번한 개정 : 위반시 과태료, 벌금
- 고용노동부의 사업장 수시지도 점검 강화 및 횟수 증가
- 4대보험료 적정성 검토 : 과오납에 대한 추징 및 환급

01

인사노무부서 역할 핵심업무 집중

- 인사노무관리 아웃소싱은 합리적인 비용으로 인사노무관리 전담부서를 두는 것과 같은 효과를 얻을 수 있습니다.
- 인력관리 효율성을 높이고, 기업은 핵심업무에 집중하여 경쟁력 향상을 도모할 수 있습니다.

02

노사분쟁 사전예방

- 근로계약서 및 급여대장, 취업규칙 등 정비로 법정수당, 연차수당, 퇴직금 등 관련된 분쟁을 사전에 예방할 수 있습니다.
- 분쟁이 발생하더라도 그 피해를 최소화할 수 있습니다.

03

고용노동부 지도점검 사전 대비

- 연간 발생하는 고용노동부 지도점검 및 사회보험 관련 공단 지도점검에 대한 사전 대비가 가능합니다.

04

보험료 과오납 방지 정부지원금 연계

- 정확한 과세항목을 고려한 신고로 보험료 과오납부를 방지할 수 있습니다.
- 정부지원금 안내 및 신청지원을 통하여 실질적인 기업의 금전적 효과를 거둘 수 있습니다.

01

컨설팅 목적

노무관리의 위법성 해소 및
회사환경에 맞는
인사노무관리 체계 정비

인사노무 진단

02

수행기간

인사노무 기초진단
1-2 weeks

진단결과보고
1 Months

진단결과 Solution제공
1-2 Month

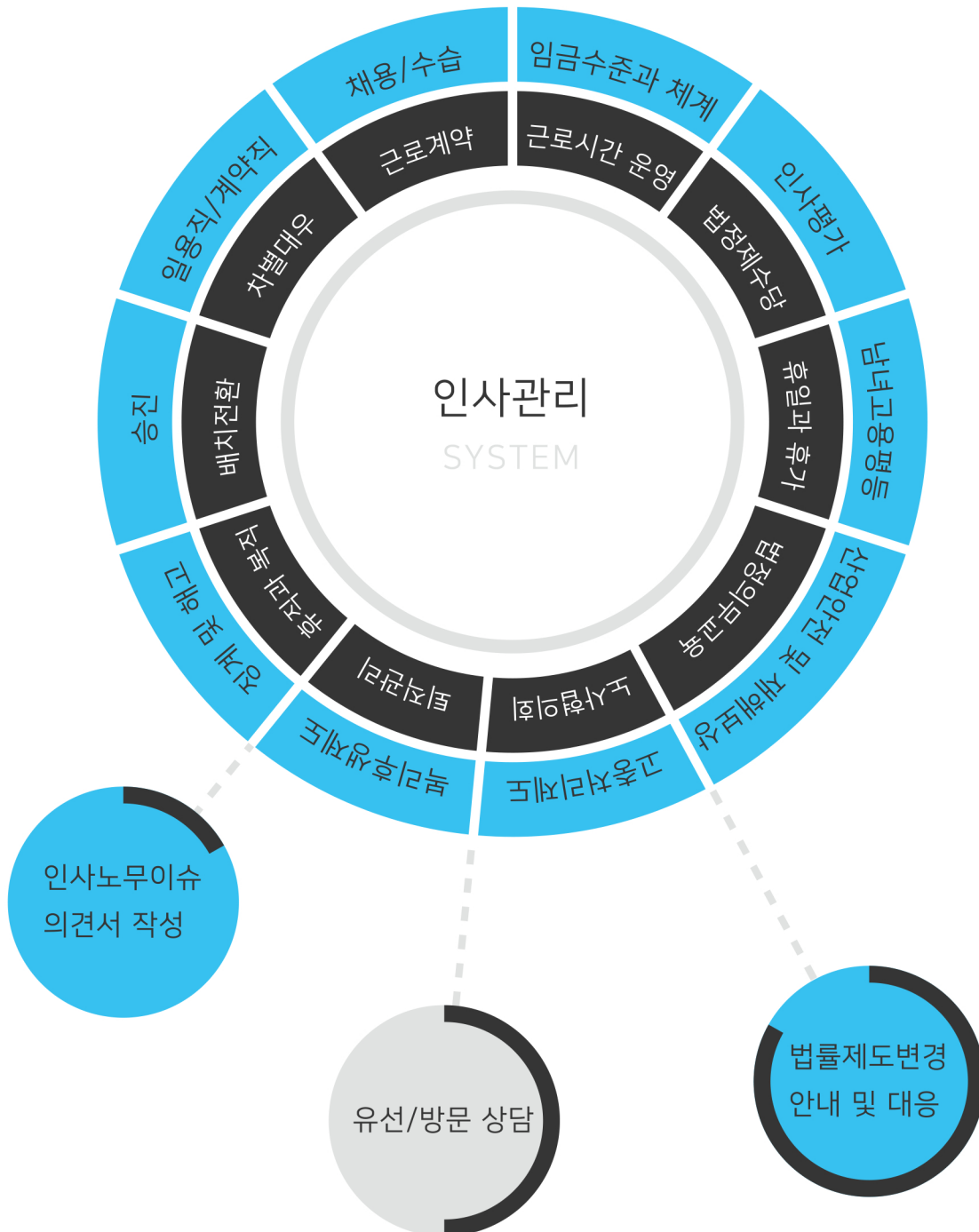
03

수행방법

회사방문, 이메일 및 우편을
통한 서류전달,
정성적 및 정량적 진단도구를
이용한 진단업무 수행

분야	주요내용
임금체계 근로시간 휴일 등	- 근로기준법 등 노동관계법령과 행정해석 등에 위배되지 않는 임금체계 정비 - 최저임금 및 통상임금 검토 - 법정 근로시간, 휴게, 휴일제도 정비
취업규칙 및 사규	- 법령에 부합하고 사측에 보다 유리한 취업규칙 제정 - 변경에 따른 불이익 여부 판단, 근로자 설명회 - 제반 규정 제정
근로계약서	- 직무에 맞는 근로계약서 정비 - 서면교부확인
4대보험료	- 보험료 적정성 여부 검토 - 보험료 과오납에 대한 반환 및 환급(별도 비용)
기타	- 노사협의회 정비 - 고용노동부 점검에 대한 대비 및 구비서류작성

상시 자문서비스를 통해 채용부터 퇴직까지 발생하는 노동관계법상 이슈와 HR측면에서의 이슈에 대한 해결책을 제시해드립니다.



급여 및 사회보험 업무에 대하여 전문기관에 위탁하는 아웃소싱을 활용하면, 조직의 유연화로 운영비용 및 인건비 절감과 합리적인 임금관리로 사전 노사분쟁 발생을 최소화할 수 있습니다.

01

개인별 임금 보안

기업에서 직접 관리하여
발생할 수 있는
임금보안문제 해결

02

전문성 확보

임금은 노사분쟁을 일으키는
주요쟁점이며, 관련 법규가
다양하고 복잡하므로 자문을
통한 전문성 확보 가능 등

03

비용절감 생산성 향상

급여담당자 인건비
유연성 제고 및 핵심역량
(중심사업)에 집중

04

계속성 유지

급여담당자의 잦은 이동 및
담당자 교체 시에도
급여업무 유지(인수인계 불요)

고용산재보험 사무대행기관 :

보험사무대행기관이란 중소 사업주의 고용보험, 산재보험 등 보험사무 처리에 부담을 덜어주고, 고용산재보험의 가입촉진 및 보험료의 적정한 접수를 도모하기 위하여 근로복지공단으로부터 인가를 받아 보험가입자인 사업주로부터 업무를 위탁 받아 처리하는 기관으로 노무법인 지오는 근로복지공단으로부터 사무대행기관으로 승인 받은 노무법인입니다.

고용산재보험 사무위탁의 범위

사업장 보수총액신고(고용, 산재, 건강보험), 사업장 성립 및 탈퇴신고 전반

고용보험 피보험자격(근로자)의 취득 및 상실 신고, 근로내용 확인신고

건설업 개산보험료 확정보험료 신고

이직확인서, 내용변경신고, 납부예외 등 사회보험 일체 업무

건설현장 관리

건설현장 노무관리 :

현장 노무상담 및 사건 대응 / 근로계약서 작성 / 현장별 일용근로자 관리 / 근로내역 신고

건설현장 사무위탁의 범위

건설공사 개시/변경/종료 신고

일용근로내역확인 신고

퇴직공제 공사성립 및 신고업무대행

일용 및 상용근로자 4대보험 업무

장애인고용부담금 신고 및 고용계획서 신고 대행

근로내용 오류검토, 수정통보, 건설고용안정지원금 상담

사후정산 공사성립 및 신고업무 대행

노무법인지오는 기업 또는 근로자의 위임을 받아 다양한 노동관계 법률분쟁을 대리하여 축적된 역량과 전문성을 바탕으로 당사자의 권리가 보장될 수 있도록 사건을 수행합니다.

01

부당해고 등

- 기업의 인사권(해고, 징계, 인사이동 등) 행사에 따른 노동위원회 구제신청 사건 대리

02

임금체불

- 임금관련 고용노동부 진정 및 고소사건 대리
* 최근 최저임금 미달, 연장수당, 연차수당 등 법정수당 미지급 사건 증가

03

체당금 및
소액체당금

- 회사의 도산 또는 사업주의 임금미지급 등으로 인한 체당금/소액체당금 사건 대리

04

부당노동행위 및
차별시정

- 노동조합과 기업 간의 노사관계 사건대리
- 파견, 기간제, 단시간 근로자의 차별에 대한 노동위원회 사건대리

05

근로기준법 위반

- 해고나 임금체불 외 기업의 근로기준법 등의 위반사실에 대한
진정 및 고소사건 대리

06

산업재해

- 과로사 등 업무상 재해인정사건 대리
- 승인 또는 불승인 관련 심사 및 재심사사건 대리

고용노동부 지도점검 대응 :

고용노동부는 사업장의 노동법령 준수 여부에 대한 직접 점검과 공인노무사 등을 통하여 자율적인 지도점검을 매년 실시하고 있습니다. 점검 이후 위반사항에 대한 시정은 물론 법령에 따른 처벌도 강행하고 있습니다.

노무법인 지오는 다년간 다양한 업종 및 규모의 기업의 지도점검에 대응한 실무 경험은 물론, 직접 지도점검을 수행해오며, 기업이 점검에 대한 리스크를 최소화할 수 있도록 대응방안을 마련합니다.

step 1.

기존 인사노무 규정 및 제도 진단

기존 시행하고 있는 인사노무 규정 및 제도 등이 현행 법령에 위반되거나 문제가 될 수 있는 사항을 진단 및 파악합니다.

step 2.

점검 대응 전략 제시

발생가능성이 있는 리스크에 대한 우선순위를 선정하여 기업의 보유 역량 하에서 전략을 제시합니다.

step 3.

점검결과물 지원 및 현장지원

개선가능한 점검 대상의 결과물을 지원하고, 점검 해당일 현장 대응 방안을 지도 및 지원합니다.

교육

교육 및 강의 :

기업은 구성원을 대상으로 다양한 법정 의무교육을 정기적으로 실시해야 하며, 미 실시 역시 고용노동부 지도점검 시 주요 리스크 대상이 되고 있습니다. 또한 기업의 인사담당자를 위한 기본적 노동법률 또는 노무이슈 교육이 필수적 요소가 되었습니다.

법정의무교육

- 직장 내 성희롱예방교육
- 직장 내 괴롭힘예방교육
- 퇴직연금교육
- 산업안전교육

HR담당자교육

- 근로기준법 이해
- 4대보험법 및 급여관리 기초 실무
- 임금, 해고, 징계 등 개별 이슈 교육

정부지원금 :

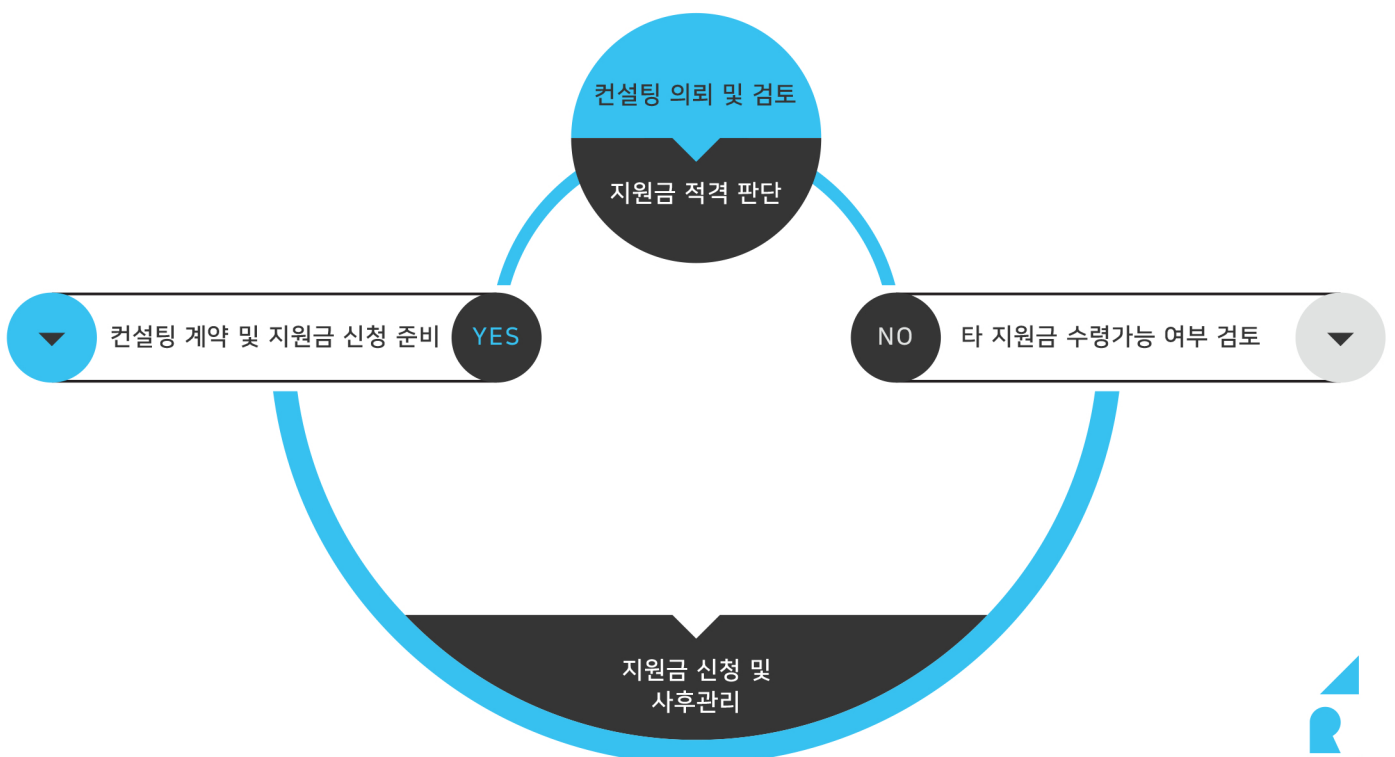
정부는 매년 고용창출, 고용안정 및 환경개선, 고용유지 등 일정한 요건을 갖춘 기업에게 연 단위로 정부지원제도를 시행하고 있으며, 정부예산 및 정책에 따라 그 요건을 수시로 변경하고 개선하고 있습니다.

노무법인지오는 고용노동부 정부지원금 전담인력팀을 구성하여 매년 변경 및 신설되는 정부지원제도에 대하여 선행적 분석을 통하여 회원사 인력구성 방향을 고려하고 제안하여 회원사의 이익을 극대화할 수 있는 방향을 모색하고 있습니다.

■ 고용노동부 정부지원금 종류

구분	공모사업	비공모사업
고용창출지원금	일자리함께하기 국내복귀기업 지원 신중년 적합직무 고용지원	고용촉진장려금 일자리함께하기 (주52시간 도입 법률개정) 청년추가고용장려금
고용안정지원금	정규직전환 지원 일/가정양립 환경개선 지원	워라밸일자리 장려금 출산육아기 고용안정 지원
고용유지지원금	고용유지(휴업)지원금 고용유지(유급휴직)지원금 고용유지(무급휴업휴직)지원금	
기타	60세이상 고령자 고용 지원금 고령자 고용연장 지원금 임금피크제 지원금 고령자계속고용장려금	

■ 정부지원금 컨설팅 프로세스



HR 컨설팅 :

노무법인 지오는 외부 각 분야의 전문 컨설턴트들과 함께 기업 비전과 전략수립을 위한 인적자원관리 전반의 프로세스에 효과적인 솔루션을 제시하고 있습니다.

1. 스타트업 컨설팅	개인 및 법인사업자 설립에 필요한 정관 제정부터 근로계약서 작성 및 급여설계, 인사규정 제정은 물론, 세무(tax) 컨설팅까지 원스탑서비스가 가능합니다.
2. 인사노무 규정정비 컨설팅	최신 개정법령 및 노무이슈 트렌드에 대응하여 인사노무 제반 규정에 대한 법률정합성을 검토 및 개정합니다.
3. 직무분석 및 평가	인사노무에 필요한 제도를 도입하기 전 필수사항으로 기업의 전략에 따른 직무중심의 인사관리를 구현할 수 있습니다.
4. 평가 및 보상체계 컨설팅	조직의 비전, 핵심성공요인(CSF), 핵심성과지표(KPI), 역량을 반영한 성과측정 체계를 구축하여 효율적 성과관리를 가능하게 하여, 보상 및 승진과 연계시스템을 구축합니다.
5. 적법한 도급운영 컨설팅	기존 도급운영을 관리 및 진단하고, 개선방안을 도출하여 법률 위법성을 제거합니다.
6. 근로시간 컨설팅	비대면시대의 적합한 재택근무, 원격근무제 도입과 주52시간 근로 시행에 적합한 유연 근로제를 설계하여 장시간근로를 법적 예방합니다.

IR 컨설팅 :

노무법인 지오는 상생적이고 협력적인 노사관계 정착을 위해 분쟁의 사전 예방과 신속한 해결을 위한 컨설팅을 수립합니다.

IR 컨설팅	1. 신설노조 대응 및 단체교섭 지원 컨설팅 2. 쟁위행위 지원 컨설팅 3. 노사관계 진단 및 개선 컨설팅 4. 노사협의회 및 고충처리 대응 컨설팅
--------	---

지오와 인사를 나누다 :

노무법인 지오는 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 공인노무사 및 급여관리, 근로계약서, 고용지원금 등 클라우드 기반 인사솔루션으로 구성된 전문가 그룹으로서, 급변하는 노동환경 속에서 기업의 든든한 동반자로, 근로자의 정당한 권리 구제 대리인으로서의 역할을 수행하고 있습니다. 앞으로도 노무법인 지오는 차별화된 최상의 서비스와 전문성으로 노사 모두의 발전을 위해 최선의 노력을 다할 것임을 약속드립니다.



설립근거 / 공인노무사법 제7조의 2
대 표 자 / 대표 / 공인노무사 허 민 선
인가기관 / 노동부장관(노무법인 인가 제697호)

경력사항 :

- 現,
- 노무법인 지오 대표
 - 서울시 마을노무사
 - 서울시 노동권리보호관
 - 서울시 양천구 노동복지센터 상담위원
 - 여성가족부 워킹맘워킹대디 고충처리위원
 - 고용노동부 근로조건 자율개선지원사업 수행노무사
 - 고용노동부 노동시간 단축 전문가 컨설팅지원사업 컨설턴트
 - 고용노동부 퇴직연금제도 컨설턴트
 - 산업인력공단 위험성평가 전문가
 - 청소년근로권익센터 근로조건보호위원단
 - 서울노동권익센터 노동법률강사
 - 직장 내 성희롱예방교육 강사
- 前,
- 한국건설산업연구원 연구원(2006~2010)
 - 삼일노무법인 책임노무사(2012~2018)
 - 대한상공회의소(구로) 인사노무 상담위원
 - 한국예탁결제원 정규직 전환 인사위원

법인 대표 소개



허민선 / 노동경제학 석사
대표 공인노무사

주요실적 :

- 00자동차 계열사 사내하도급 관리 및 불법파견 진단 컨설팅
- 농약제조전문기업(300인 기업) 직무분석 및 직무급 설계 컨설팅
- 00자동차 계열사 노사파트너십 컨설팅
(원하청 간 근로조건 격차 완화 방안)
- 00면세점 인사평가 도입 컨설팅 외 다수
- 00투어 전 자회사 기업문화진단
- 나0키코리아 노무관리 감사 참여
- 00협회 육아휴직대체인력 지원장려금 행정심판 사건 승소
- 고용노동부 지도점검 컨설팅 다수
- 기업 규정정비 컨설팅 다수
- 부당해고 사건 다수 승소
- 임금체불 및 체당금 사건 다수 승소
- 다수 기업 강의 및 월간 세미나 진행
- 고용노동부 고용지원금 컨설팅 및 신청대행

구분	사업장 규모(직원 수)						
	5인 미만 (1~4인)	10인 미만 (5~9인)	10인~ 20인 미만	20인~ 30인 미만	30인~ 50인 미만	50인~ 100인 미만	100인~ 150인 미만
인사노무진단 규정정비 (1회 수임료)	50만원	100만원	200만원	250만원	300만원	500만원	500만원
노동법률자문(기본)	15만원	15~20만원	20~25만원	25~30만원	30~50만원	50~80만원	80~100만원
노동법률자문& 급여 아웃소싱(추가)	15만원	15~20만원	30만원	30~40만원	40~70만원	70~120만원	120~150만원
고용지원금 신청대행	지원금 수급액의 15% ~ 20%						

- 별도1. 노동사건대리 수임료 정책은 기본 착수금과 성공보수로 구분됩니다.
- 별도2. HR 및 IR컨설팅 수임료 정책은 컨설팅 종류와 수행기간에 따라 책정됩니다.
- 별도3. 강의 및 교육 수임료 정책은 교육내용과 교육시간에 따라 책정됩니다.

주요 고객사



자연주의성형외과

(주)슬립스파

1943

공차

(주)대산토탈

(주)마이즈

(주)모리엔티드

(주)볼드코퍼레이션

(주)그린자동차공업사

(주)신평자동차공업사

(주)피엘아이환경기술연구원

(주)아트스페이스

(주)미립나길

(주)생각판다

(주)디에이블크리에이티브

프라이머시즌5

커피인바리스타학원

씨스텍 주식회사

(주)메디포트

(주)쌔미하우

(주)엘아이티코퍼레이션

리안헤어

공준모

(주)하나투어

(주)에스엠면세점

(주)월드스투어

(주)한스타일엔지니어링

(주)한스클린 / 홈즈

셀미트주식회사

(주)세이브에너지

(주)이프커뮤니티

(주)쿠진

(주)도움이티에스

케어노트

(주)아이파트너스코리아

(주)현대파텍스

(주)네오랩컨버전스

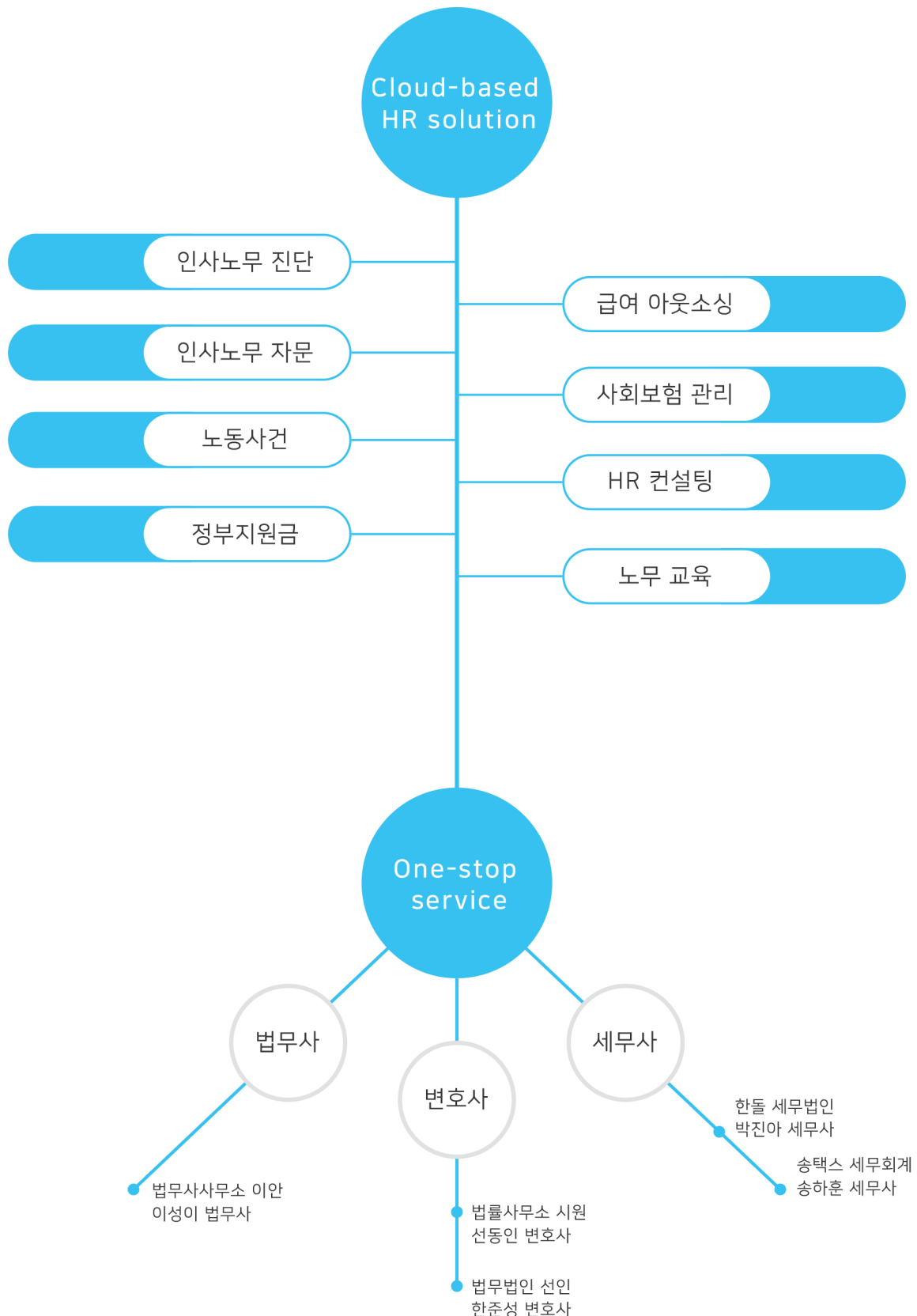
(주)유주

(주)엠케이씨티

(주)하늘종합건설

외 자문 50여개, 급여아웃소싱 70여개, 사무대행 500여개

노무법인 지오는 차별화된 서비스와 각 분야 최고의 전문가 그룹과 함께
노사 모두의 발전을 위한 인사노무 솔루션을 제공합니다.





서울특별시 강서구 마곡중앙로 55 508호

Tel. 02-2663-7164

HP. 010-3458-7164

Fax. 02-2663-8556

Email. contact@geolabor.kr